

## シリ丹バレー推進協議会 副業人材アンケート

コロナ禍の影響により、地域企業では、テレワークなど働き方改革の対応が求められています。一方で、都市部企業では副業解禁から副業推進へと「副業制度」の見直しが広まり始めました。これを受けて丹波地域の企業の皆様の「副業・兼業」に対するニーズや現状等を把握し、丹波県民局及びシリ丹バレー推進協議会の施策・事業に反映させることを目的として、このたび、アンケートを実施させていただきます。皆様におかれましては、お手数をおかけしますが、ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

回答は□に「✓」を記入いただき、該当項目の( )に記入をお願い致します。

Q1 「副業・兼業」人材の活用に関心がありますか？

- ある
  - 活用した
    - 良かった → 活用分野は?( )
    - 悪かった → 理由は?( )
  - 活用していない → 理由は? (複数回答可)
    - 今のところニーズがない
    - 副業・兼業人材のスキルが不安
    - 既存社員との人間関係
    - 費用(仲介手数料・謝金)
    - 企業機密の漏洩が心配
    - 活用方法が分からない
    - その他( )
- ない → 理由は? (複数回答可)
  - 人材が十分に足りている
  - 社員のみで業務を行いたい
  - 副業・兼業に対するイメージが湧かない
  - 副業では解決できない課題である( )
  - その他( )

Q2 設問1で「ある」と回答いただいた方におたずねします。

社外の方を「副業・兼業」人材として活用することに抵抗がありますか？

- ある → 理由は? ( )
- ない

Q3 設問1で「ある」と回答いただいた方におたずねします。

「副業・兼業」人材を活用する場合、どのような人材を活用したいですか？(複数回答可)

- IT人材 (社内システム構築、デジタル戦略策定 等)
- 広報・マーケティング人材 (商品企画・開発、広報戦略策定 等)
- コンサルティング人材 (経営相談、財務分析 等)
- 国際人材 (海外進出コーディネート、海外戦略策定 等)
- デザイナー (ブランドの再構築、ECサイトリニューアル 等)
- 営業 (販路開拓、顧客セールス 等)
- 労務管理 (人事制度見直し、就業規則見直し、採用戦略構築 等)
- その他( )

二枚目に続く

Q4 御社で「副業・兼業」の導入を検討する際、シリ丹バレー推進協議会の役割として何を期待されますか？（複数回答可）

- 人材のマッチングをして欲しい
- セミナー（オンラインセミナー）や相談会を開催して欲しい
- シリ丹バレー推進協議会の HP 上で導入に際しての基礎知識等の情報を提供して欲しい
- 社会保険労務士などの専門的人材を紹介してほしい
- 活用事例が知りたい
- その他（）
- 特にない

Q5 全国的に「副業・兼業」を解禁する会社が多くなってきましたが、御社の就業規則に「副業」の規定がありますか？

- ある
  - 全面的に解禁している
  - 制約付きで解禁している → 制約の内容は？  
()
- ない
  - 導入の予定である（R 年 月頃）
  - 導入の予定はない

アンケートは以上です。ご協力を有難うございました。

回答者について（差支えなければご記入下さい。ご無理な場合は業種だけでもご記入願います。）

企業名	担当者役職・氏名
電話番号	担当者 E-mail

ご回答頂きました内容につきましては、丹波県民局とシリ丹バレー推進協議会で共有し、本調査の目的以外で使用することはありません。

**【お問い合わせ・ご回答先】**

回答は、右のQRコードからオンラインにより回答いただくか、FAX または e-mail でシリ丹バレー推進協議会事務局（丹波県民局たんば共創課）までお送り下さい。回答期限 令和4年12月28日（水）

FAX: 0795-72-0899

E-mail: info@silitan-valley.com

TEL: 0795-73-0690 担当 北田 井上

